

Изменения в учредительный документ  
юридического лица

ОГРН  
10313011539910

представлены при внесении в ЕГРЮЛ записи  
от 14.08.2017

за ГРН  
1702015032183

Начальник (заместитель начальника)  
Межрайонной ИФНС России № 17 по Иркутской области  
*М.В. Обединенко*  
(подпись) (ФИО)

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник департамента  
образования комитета по  
социальной политике  
и культуре администрации  
города Иркутска

*А.К. Костин* /  
«08» августа 2017 г.



## ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ

### МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА ИРКУТСКА СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 16

г. Иркутск  
2017

**СОГЛАСОВАНО:**

Начальник отдела общего образования  
департамент образования комитета  
по социальной политике и культуре  
администрации города Иркутска

Введенская /Н.С. Введенская/  
«2» августа 2017 г.

**СОГЛАСОВАНО:**

Главный специалист – юрист  
департамент образования комитета  
по социальной политике и культуре  
администрации города Иркутска

Музычук /С.Ю. Музычук/  
«02» мая 2017 г.

Принят:

Общим собранием трудового  
коллектива МБОУ г. Иркутска  
СОШ № 16

Протокол № 2  
«29» мая 2017 г.

Внести в Устав МБОУ г. Иркутска СОШ №16 (далее-Устав) следующие изменения:

1) Пункт 1.12. Устава изложить в следующей редакции:

«1.12. Учреждение имеет структурное подразделение – Детский спортивный клуб «Юность», расположенный по адресам:

1. 664075, город Иркутск, улица Байкальская, 220;
2. 664075, город Иркутск, улица Байкальская, 244.».

2) Пункт 2.3 Устава дополнить абзацем:

«5) оказание дополнительных платных образовательных услуг».

3) Пункт 4.1 Устава изложить в следующей редакции:

«4.1. Организация образовательного процесса в Учреждении регламентируется учебным планом, входящим в основную образовательную программу соответствующего уровня общего образования, календарным учебным графиком, Правилами внутреннего распорядка учащихся, расписанием учебных, внеурочных и факультативных занятий на текущий учебный год.»;

4) Пункт 4.19 Устава изложить в следующей редакции:

«4.19. Наполняемость классов в Учреждении устанавливается:

- 1) для общеобразовательных классов в количестве не более 25 человек;
- 2) для категории учащихся с ограниченными возможностями здоровья (классы для детей с задержкой психического развития) – не более 15 человек.».

5) Пункт 4.23 Устава изложить в следующей редакции:

«4.23. Режим работы Учреждения регламентируется календарным учебным графиком, расписанием учебных и внеурочных занятий, формируемых в соответствии с гигиеническими требованиями санитарных правил и норм для общеобразовательных организаций.»;

6) Пункт 5.4. Устава изложить в следующей редакции:

«5.4. Права, обязанности и ответственность работников учреждения, занимающих должности административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции:

5.4.1. Работник имеет право:

5.4.1.1. На заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

5.4.1.2. На предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

- 5.4.1.3. На рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- 5.4.1.4. На своевременную и в полном объеме выплату заработной платы с учетом квалификации работы, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- 5.4.1.5. На отдых, который гарантируется установленной федеральным законом максимальной продолжительностью рабочего времени и обеспечивается предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых основных и дополнительных отпусков;
- 5.4.1.6. На полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- 5.4.1.7. На подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- 5.4.1.8. На объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- 5.4.1.9. На участие в управлении Учреждением в предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, соглашением и коллективным договором формах;
- 5.4.1.10. На ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении Коллективного договора, соглашений;
- 5.4.1.11. На защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- 5.4.1.12. На разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- 5.4.1.13. На возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- 5.4.1.14. На обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- 5.4.1.15. Пользоваться другими правами в соответствии трудовым договором, законодательством Российской Федерации, иными локальными нормативными актами Учреждения.

5.4.2.Работник обязан:

5.4.2.1. Добросовестно выполнять должностные и иные обязанности, предусмотренные трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка, соблюдать трудовую дисциплину;

5.4.2.2. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

5.4.2.3. Незамедлительно сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе имущества третьих лиц, находящихся у работодателя;

5.4.2.4. Бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе к имуществу третьих лиц, находящихся у работодателя;

5.4.3. Ответственность работника:

5.4.3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Устава школы, Правил внутреннего распорядка, должностных обязанностей, распоряжений руководителя образовательной организации работник несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

5.4.3.2. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса работник привлекается к административной ответственности в порядке и случаях, предусмотренных административным законодательством.

5.4.3.3. За виновное причинение образовательной организации или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей, работник образовательной организации несет материальную ответственность в порядке и пределах, установленных трудовым законодательством.».

