

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
г. Иркутска средняя общеобразовательная школа №16**

664081 г. Иркутск, ул. Зверева, 10 тел. факс: 8 (3952) 229- 793
E-Mail: sch_16@mail.ru

УТВЕРЖДЕНО
Педагогическим советом школы
от 29.08.2016 Протокол № 1
Председатель Педсовета

«29» августа 2016 г.

ВВЕДЕНО
в действие Приказом № 1429/01
от «1» сентября 2016 г.
Н.В. Помазкина
«1» сентября 2016 г.

**Положение об общем собрании работников трудового коллектива
МБОУ г. Иркутска СОШ №16**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом образовательного Учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников трудового коллектива муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г. Иркутска СОШ №16 является коллегиальным органом управления.
- 1.3. Общее собрание работников трудового коллектива (далее общее собрание) создается в целях выполнения принципа самоуправления учреждением, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.4. Основной задачей общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов трудового коллектива и жизнедеятельности Учреждения в целом.
- 1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного

управления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.

1.6. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.7. В своей деятельности общее собрание руководствуется действующим законодательством. Уставом МБОУ г. Иркутска СОШ № 16.

2. Основные задачи

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательных отношений, образовательного процесса, финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления.

3. Компетенции Общего собрания работников

3.1. Общее собрание:

- дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками школы;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в школе, дает рекомендации по ее укреплению;
- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессиональному совершенствованию работников;
- выражает мнение в письменной форме при принятии локальных актов, затрагивающих права и обязанности работников Учреждения;
- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые общим собранием работников к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором.

4. Права

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- запрашивать от должностных лиц Учреждения информацию, касающуюся деятельности общего собрания работников Учреждения;
- выступать от имени Учреждения на комиссиях, собраниях, конференциях по вопросам

оплаты труда в Учреждение, по вопросам соблюдения и совершенствования трудовой дисциплины, а также по иным вопросам, касающимся прав и обязанностей работников Учреждения.

4.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося

деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Состав и порядок работы

5.1. В состав общего собрания входят все сотрудники, для которых Учреждение является основным местом работы.

5.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Заседание общего собрания Учреждения проводятся по инициативе его членов или директора Учреждения не реже одного раза в год.

5.4. Информация о дате и времени созыва общего собрания работников размещается на информационном стенде Учреждения не позднее, чем за 5 дней до его проведения.

5.5. Решение общего собрания работников Учреждения считается принятым, если на заседании присутствовало не менее 50% от его состава. Решения общего собрания работников Учреждения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

5.6. Решение общего собрания обязательно для исполнения всем работникам Учреждения.

5.7. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На общем собрании избирается секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь общего собрания избираются сроком на один учебный год.

5.8. Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания; информирует работников Учреждения о предстоящем заседании, организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.9. Внеочередной созыв общего собрания может произойти по требованию директора Учреждения или по заявлению 1/3 членов общего собрания поданному в письменном виде.

6. Ответственность

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Учреждения.
- за компетентность принимаемых решений.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.